

**Projekt**

z dnia 12 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY WIERZCHOWO**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wierzchowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) Rada Gminy Wierzchowo uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Wójtowi Gminy Wierzchowo Panu Markowi Mikulcowi miesięczne wynagrodzenie w wysokości 18 665,50 zł brutto, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9 770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 085,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3 856,50 zł;
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - 1 954,00 zł.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr II/7/2024 Rady Gminy Wierzchowo z dnia 16 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Wierzchowo.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Wierzchowo.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2026 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Jolanta Augustyniak**

### Uzasadnienie

Zagadnienie wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960 z późn. zm.). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 770,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 300,00 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Markowi Mikulcowi przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wobec powyższego przedkłada się przedmiotowy projekt uchwały pod obrady i wnosi o podjęcie.

Sporządziła: A.Adamska